

行 動 計 画

あすなろ福祉会

女性が就業継続し、事業所で能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 4月 1日 ～ 令和 6年 3月31日

2. 当福祉会の課題

採用女性の割合は、一定水準に達しており、勤続勤務年数の男女差も少ないが、管理職に占める割合が、低い。

3. 定量的目標

管理職に占める女性の割合を、30%以上にする。

4. 取組内容

仕事の効率や成果に応じた公正な評価・処遇体系を整備し、評価制度賃金制度の改定。

令和4年 4月から 現時点での状況の再確認、課題の洗い出し
整備後、各事業所への周知等。